

## Vurderingskriteriene

Nedenfor finner du info om vurderingskriteriene. Metoden er slik at alle arbeidsplasser starter på gullstandarden, så trekkes det poeng per kvalitet/indikator som mangler. Dette går vi gjennom sammen med dere på befaringen.

### Område 1 – Tilrettelegging for sykler

#### Antall sykkelparkeringsplasser totalt

Tilgang på parkering	≥ 50 % dekning	45 – 49,9 % dekn	40 – 44,9 % dekn	35 – 39,9 % dekn	30 – 34,9 % dekn	25 – 29,9 % dekn	20 – 24,9 % dekn	15 – 19,9 % dekn	10 – 14,9 % dekn	5 – 9,9 % dekn	0 – 4,9 % dekn
Score	0	-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10

#### Sykkelparkering innendørs

- Låsbare sykkelstativer
- Nærmere enn bilparkering
- Lås med dør/port
- Oppvarmet
- Belyst
- Uten trinn og andre hindringer for sykkel
- Sykkelparkeringsplasser til spesialsykler og hengere
- Ladepunkter/-sted for lading av elsykler?
- Tilgjengelig verktøy
- Fasiliteter for vask av sykkel hele året
- Overvåket
- Tydelig skiltet

#### Sykkelparkering utendørs

- Nærmere enn bilparkering
- Tørr og fast bakke
- Belyst
- Mulig å låse rammen i sykkelstativ
- Ladepunkter/-sted for lading av elsykler?
- Tilgjengelig verktøy
- Uten trinn og andre hindringer for sykkel
- Sykkelparkeringsplasser til spesialsykler og hengere
- Under tak og skjermet for vær
- Inngjerdet og låst
- Overvåket
- Tydelig skiltet

### Område 2 – Tilrettelegging for syklist

#### Antall dusjer totalt

Tilgang på dusj	≥ 5 % dekning	4 - 4,9 % dekn	3 - 3,9 % dekn	2 - 2,9 % dekn	1 - 1,9 % dekn	0,5 - 0,9 % dekn	0 - 0,4 % dekn
Score	0	-1	-2	-3	-4	-5	-6

#### Garderobeanlegg for kvinnelige ansatte

- Lett tilgjengelig
- Knagger og klesoppheng
- Skap med tilstrekkelig sikkerhet
- Tørkeskap e.l for vått tøy/håndklær
- Rent og ryddig

### **Garderobeanlegg for mannlige ansatte**

- Lett tilgjengelig
- Knagger og klesoppheng
- Skap med tilstrekkelig sikkerhet
- Tørkeskap e.l for vått tøy/håndklær
- Rent og ryddig

### **Område 3 – Informasjon, tjenester og motivasjon**

- Informerer virksomheten aktivt sine ansatte/nyansatte om ulike sykkelmuligheter/aktiviteter?
- Finnes det en aktiv kanal for de ansatte å kommunisere med arbeidsplassen om sykkelforholdene?
- Finnes det sykler til utlån i arbeidstiden?
- Holdes det sykkeldag på arbeidsplassen årlig eller oftere: Informasjon, dekkskift, vårsjekk mm.
- Har bedriften avtaler som gir ansatte rabatt på sykkel og sykkelutstyr?
- Har bedriften avtaler som gir ansatte rabatt på sykkelservice?
- Finnes det sykler til utlån utenfor arbeidstid?
- Holder virksomheten konkurranser internt som oppfordrer til sykling, årlig eller oftere?

### **Område 4 – Ledelse**

- Vedtatt mål/tiltak om tilrettelegging for sykling
- Yter virksomheten økonomisk bidrag til ansattes aktiviteter som omhandler sykkel?
- Utbetaler bedriften kilometergodtgjørelse for bruk av sykkel som transportmiddel i arbeidstiden?
- Har de ansatte krav på å bruke treningstid i arbeidstiden til å sykle til og fra jobb?

### **Bonustiltak – inntil tre.**